



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงานที่มีผลงานตีพิมพ์  
ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงานที่มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติให้เหมาะสมกับบริบทด้านการวิจัยและงบประมาณของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่ ๔๐/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดี ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙ มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ และมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงานที่มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“สถาบันวิจัยและพัฒนา”	หมายความว่า	สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“พนักงาน”	หมายความว่า	คณาจารย์ นักวิจัย พนักงานสายปฏิบัติการ วิชาชีพและบริหารทั่วไปของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี และให้หมายรวมถึง พนักงานที่ลาศึกษาต่อด้วย

ข้อ ๔ ผลงานตีพิมพ์ที่จะขอรับค่าตอบแทนตามประกาศนี้จะต้องเป็นบทความประเภท Article หรือ Review Article โดยอาจเป็นบทความวิจัยฉบับเต็ม (Full Paper) หรือฉบับสั้น (เช่น Communication Letter) ก็ได้ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในประเทศไทยที่มีมาตรฐานเทียบเท่าวารสารระดับนานาชาติ โดยมีกระบวนการกลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ตามปกติของวารสารและใช้ผู้ทรงคุณวุฒิ (Reviewers) ที่ได้รับแต่งตั้งตามกระบวนการของวารสารเพื่อประเมินผลงาน และต้องไม่เป็นผลงานที่ถูกบรรจุใน Special Issue จากงานประชุมวิชาการ

**ข้อ ๕** ผลงานตีพิมพ์จะต้องปรากฏชื่อ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี” เป็นหน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานผู้ขอรับค่าตอบแทน และต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ของพนักงานผู้ขอรับค่าตอบแทน

**ข้อ ๖** ผู้ขอรับค่าตอบแทนจะต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) เท่านั้น

**ข้อ ๗** มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยของพนักงานในวงเงินไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) ต่อคนต่อปี ดังนี้

๗.๑ ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มีค่าดัชนีผลกระทบตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป (ยึดถือตามข้อมูล Journal Citation Report (JCR) ปีที่สถาบันวิจัยและพัฒนาใช้อ้างอิง) ปรากฏในฐานข้อมูลสากล SCOPUS หรือ ISI และมีค่า Journal Quartile Score (Q) ปีล่าสุดในระดับ Tier๑ (Top๑๐%), Q๑ และ Q๒ เท่านั้น มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยแบบอัตราก้าวหน้า โดยผลลัพธ์สูงสุดไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ต่อหนึ่งผลงานตีพิมพ์ แล้วคูณด้วยค่า Q-Factor ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ จึงจะเป็นค่าตอบแทนที่มหาวิทยาลัยจ่ายจริง

๗.๒ ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มีค่าดัชนีผลกระทบตั้งแต่ ๐.๑ ถึง ๐.๔ (ยึดถือตามข้อมูล Journal Citation Report (JCR) ปีที่สถาบันวิจัยและพัฒนาใช้อ้างอิง) ปรากฏในฐานข้อมูลสากล SCOPUS หรือ ISI และมีค่า Journal Quartile Score (Q) ปีล่าสุดในระดับ Tier๑ (Top๑๐%), Q๑, และ Q๒ เท่านั้น มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยแบบอัตราก้าวหน้า โดยผลลัพธ์สูงสุดไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ต่อหนึ่งผลงานตีพิมพ์ แล้วคูณด้วยค่า Q-Factor ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ จึงจะเป็นค่าตอบแทนที่มหาวิทยาลัยจ่ายจริง

๗.๓ ผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล SCOPUS หรือ ISI และมีค่า Journal Quartile Score (Q) ปีล่าสุดในระดับ Q๓ และ Q๔ มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยจำนวน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน) ต่อหนึ่งผลงานตีพิมพ์

**ข้อ ๘** พนักงานที่ต้องการอ้างอิงข้อมูลจากฐานข้อมูลสากล ISI ต้องนำส่งข้อมูลจากเว็บไซต์ Web of Science เท่านั้น และข้อมูลดังกล่าวต้องเป็นข้อมูล ณ วันที่ตอบรับตีพิมพ์ (Accepted)

**ข้อ ๙** พนักงานเจ้าของผลงานสามารถขอรับค่าตอบแทนโดยยื่นผลงานผ่านระบบค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายผลงานตีพิมพ์ (EEP)

**ข้อ ๑๐** การจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงานที่มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่งได้รับการตอบรับตีพิมพ์ (Accepted) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ออกประกาศฉบับนี้ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงานที่มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

**ข้อ ๑๑** กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

*T. W.*

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย แสงอาทิตย์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

**เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี**  
**เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงานที่มีผลงานตีพิมพ์**  
**ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๖๙**

สูตรการคำนวณค่าตอบแทนแบบอัตราก้าวหน้า

๑. ผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่มีค่าดัชนีผลกระทบตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป

$$\text{ค่าตอบแทน} = [(๑๐,๐๐๐ \times \text{FREQ}) + (๑๐,๐๐๐ \times \text{JIF})] \times \text{Q-Factor}$$

๒. ผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่มีค่าดัชนีผลกระทบตั้งแต่ ๐.๑ ถึง ๐.๔

$$\text{ค่าตอบแทน} = [(๘,๐๐๐ \times \text{FREQ}) + ๔,๐๐๐] \times \text{Q-Factor}$$

**FREQ** คือ ตัวแปรแสดงความถี่ของการตีพิมพ์ผลงานวิจัยของผู้ขอรับค่าตอบแทน ไม่นับความถี่ของผลงานตีพิมพ์ที่ผู้ขอรับค่าตอบแทนเป็นผู้ประพันธ์ร่วม (Co-author) โดยใช้วันที่ผลงานได้รับการตอบรับ (Accepted) เป็นเกณฑ์ กำหนดค่าไว้ ดังนี้

FREQ = ๒.๐ เมื่อผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่เสนอขอค่าตอบแทนมีระยะเวลาห่างจากผลงานวิจัยตีพิมพ์ก่อนหน้านี้ ไม่เกิน ๖ เดือน

FREQ = ๑.๕ เมื่อผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่เสนอขอค่าตอบแทนมีระยะเวลาห่างจากผลงานวิจัยตีพิมพ์ก่อนหน้านี้ เกิน ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี

FREQ = ๑.๐ เมื่อผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่เสนอขอค่าตอบแทนมีระยะเวลาห่างจากผลงานวิจัยตีพิมพ์ก่อนหน้านี้ เกิน ๑ ปี หรือ กรณีไม่เคยมีผลงานตีพิมพ์เพื่อเสนอขอค่าตอบแทนมาก่อน

**JIF** คือ ค่า Journal Impact Factor โดยยึดตามข้อมูล Journal Citation Report (JCR) ปีที่สถาบันวิจัยและพัฒนา ใช้อ้างอิง (ทศนิยม ๑ ตำแหน่ง)

**Q-Factor** สำหรับค่า Journal Quartile Score แสดงดังตาราง

Journal Quartile Score (Q)	Q-Factor
Tier๑ (Top ๑๐%)	๑.๐
Q๑	๐.๘
Q๒	๐.๖