



ประกาศ สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร บุคลากรและฝ่ายต่าง ๆ ของ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ดำเนินไปตามภารกิจด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้และปราศจากการทุจริต อันเป็นไปตามประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่ ๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณบดี และผู้อำนวยการ จึงประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ดังนี้

๑. มาตรการใช้อำนาจของผู้บริหาร

๑.๑ ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญและปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งกฎระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา เห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมถึงการให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

๑.๒ ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับการตรวจสอบขั้นตอนการทำงานของทั้งผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อป้องกันการทุจริตมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๑.๓ ผู้บริหารต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่บังคับ ก้าวก้าว แทรกแซง หรือสร้างความกดดันให้กับบุคลากรในการทำงานตามหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ของผู้บริหารหรือพวกพ้องตนเอง

๑.๔ ผู้บริหารต้องไม่ใช้อคติส่วนบุคคลในการพิจารณาจัดสรรทุนวิจัยที่ได้รับอำนาจมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

๑.๕ ผู้บริหารต้องจัดให้มีระบบประเมินการทำงานของบุคลากรทุกคน ทั้งจากบนลงล่างและล่างขึ้นบน รวมถึงในระดับพนักงานด้วยกันให้สามารถประเมินการทำงานซึ่งกันและกันได้ เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร และสร้างความโปร่งใสในการประเมินความดีความชอบของหน่วยงาน

๑.๖ ผู้บริหารต้องรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรอย่างกว้างขวาง รวมถึงต้องมีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและส่งหลักฐานการร้องเรียนได้อย่างสะดวก โดยต้องมอบหมายให้ หัวหน้าสำนักงานฯ หรือหัวหน้าฝ่ายไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนแบบไม่เปิดเผยชื่อ เพื่อเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาต่อไป

๒. มาตรการปฏิบัติงานบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒.๑ บุคลากรทุกคน ต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน รวมถึงการให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัย ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่หน่วยงาน ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้อง

๒.๒ บุคลากรทุกคน ต้องจัดทำขั้นตอนปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างานที่สามารถเปิดเผยได้และเผยแพร่สู่สาธารณะบนเว็บไซต์

๒.๓ บุคลากรทุกคน ที่ต้องปฏิบัติงานกับบุคคลภายนอกหน่วยงาน ต้องปฏิบัติงานไปด้วยความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนให้เป็นที่ชัดเจนเพื่อแจ้งแก่บุคคลภายนอกหน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.๔ บุคลากรทุกคน ที่ต้องปฏิบัติงานกับบุคคลภายนอกหน่วยงาน ต้องมีระบบประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกหน่วยงาน สามารถประเมินได้โดยสะดวก ณ จุดให้บริการ และต้องปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล โดยมีการเปิดเผยผลการประเมินทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. มาตรการการใช้ห้องทำงานสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และห้องประชุมวิจัยพัฒนา

๓.๑ ผู้บริหารต้องตั้งคณะกรรมการภายในสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อกำกับดูแล การจัดสรร การติดตาม การใช้ประโยชน์ และการพิจารณาเรื่องร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ห้องทำงานสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และห้องประชุมวิจัยพัฒนา

๓.๒ คณะกรรมการในข้อ ๓.๑ ต้องเสนอคณะอนุกรรมการฯ เพื่อออกประกาศหลักเกณฑ์การใช้ห้องทำงานสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และห้องประชุมวิจัยพัฒนา และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสถาบันวิจัยและพัฒนา รวมถึงต้องกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน

๓.๓ การดำเนินการของคณะกรรมการในข้อ ๓.๑ ต้องยึดหลักโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีอคติและไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กับฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด รวมถึงต้องปฏิบัติอย่างเท่าเทียมตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศในข้อ ๓.๒

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.พีระพงษ์ อุซารสกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา